

C3 Rivers Jaarverslag 2024



Voortgang en hoogtepunten

Algemeen

2024 was een jaar van verdieping, reflectie en aanpassing. We gingen verder op het pad van kerktransformatie dat in 2021 begon, met aandacht voor gezondheid, gemeenschap en missionair leven. In dit verslag lees je wat we samen mochten beleven, leren en betekenen.

Dit betekende in eerste instantie dat we doorgingen met de focus op de 2 stromen: zondagsamenkomsten en groepen. Het zondagsteam richtte zich daarbij op het organiseren van inspirerende, interactieve samenkomsten op zondagochtend. Daarnaast was er training van nieuwe groepen en communities, onder begeleiding van ervaren leiders.

Voor wat betreft de zondagdiensten hadden we al eerder bepaald dat kwaliteit belangrijker was dan kwantiteit en dat gezondheid van teams prioriteit had. Dit resulteerde in 2024 in een ritme waarbij we eens in de twee weken wel een apart kinderprogramma konden aanbieden, en eens in de twee weken de kinderen in de grote zaal uitnodigden (om bij de samenkomst in het auditorium te zijn). Ook de band hield dit ritme aan: eens in de twee weken begeleidde de band de samenkomsten muzikaal, en in de andere week maakten we bij de samenkomst gebruik van video of audio als we samen wilden zingen (zonder band).

In die zondagse samenkomsten bleef interactiviteit belangrijk: de een had een getuigenis, de ander een woord en weer een ander een gebed, net zoals we lezen en leren uit 1 Korintiërs 14. We hadden

geen vastomlijnd programma dat er elke zondag hetzelfde uitzag (zoals we in de jaren tot 2023 wel hadden). Wel was er duidelijk facilitair leiderschap van elke samenkomst, zodat er in elk geval een bepaald startpunt en idee was, en alles in goede banen geleid kon worden. Dit was een gezond ritme.

Over gezondheid gesproken: in de tweede helft van het jaar moesten diverse leiders hun rol neerleggen vanwege gezondheidsredenen (de situatie per persoon verschilde en is uiteraard vertrouwelijk). Dit betekende dat vooral praktische teams minder draagkracht hadden qua leiderschap, en dit had gevolgen voor wat we konden organiseren qua hospitality, technische ondersteuning en events. Een van de belangrijkste gevolgen was de draagkracht van het zondagsteam: van de vier leiders vielen er twee weg, juist de twee praktisch gerichte mensen.

Dit noopte het leiderschap van de kerk ertoe om zich verder te bezinnen op kerkzijn en de wekelijkse zondagse diensten. We merkten dat er veel energie in die diensten gestoken moest worden, terwijl onze openbaring over discipelschap, kerkzijn en missionair werk inmiddels veranderd was. Alle tijd die nu gestoken moest worden in het overeind houden van wekelijkse diensten kon niet besteed worden aan het ontwikkelen van midweekse initiatieven, groepen en communities. Na gebed en het vragen van advies, kwamen we op een helder punt terecht - om een nieuwe afslag te nemen. De visie verwoordden we als volgt (samenvatting van het visiestatement dat we toen ontwikkelden):

‘We willen een gemeenschap zijn die voortdurend mensen bouwt en bereikt. Dit betekent dat we als kerk op alle plekken en momenten aanwezig willen zijn, als zout en licht voor de wereld om ons heen. Ons doel is dat mensen door ons hun geloof in Jezus ontdekken, groeien in discipelschap, en vervolgens anderen weer inspireren. De kerk die wij zien, is overal: in buurten, scholen, bedrijven, huizen, parken, en op andere plekken waar het leven zich afspeelt. Het is een kerk die bekendstaat als een groep volgers van Jezus die het verschil maken in hun omgeving, eerder dan een specifiek gebouw of een dienst. We bouwen aan een gemeenschap van kleine groepen en communities, die overal in de regio mensen met Jezus in contact brengen door liefdevolle daden en krachtige getuigenissen. We bereiken mensen in woord én daad.’

We wilden de focus verleggen van wekelijkse zondagdiensten naar wekelijkse kleine groepen en regelmatige zondagdiensten (niet meer wekelijks, maar bijvoorbeeld maandelijks of tweewekelijks). We legden dit voor aan de gemeente tijdens een aantal gemeenteavonden. Hoewel er enige weerstand was en sommigen besloten dat ze deze visie niet konden of wilden ondersteunen (en de gemeente verlieten), sprak een grote groep zich uit om deze route te verkennen.

Na consultatie met overzieners in C3 Europa, die ons een aantal waardevolle tips meegaven, besloten we om in 2025 deze transformatie door te gaan zetten en om elke twee maanden een evaluatiemoment in te bouwen. Meer daarover valt dus te lezen in het jaarverslag van 2025.

2024 kenmerkte zich dus door een verdere ontdekking van nieuwe waarden en nieuwe manieren van kerkzijn. Groepen en communities buiten de zondag bleven zich vormen. Mensen kwamen tot geloof en lieten zich dopen.

Er werden veel mensen bereikt door missionaire initiatieven waaraan C3 Rivers leden direct of indirect bijdroegen: Alpha-cursussen (drie cursussen met tientallen deelnemers), het Huiskamer initiatief op vrijdagochtend (wekelijkse openstelling van het kerkgebouw voor buurtbewoners, waarbij in totaal 30-50 mensen bereikt werden), de wekelijkse Voedselbank (meer dan 60 gezinnen die hierdoor werden bereikt), het werk van God First (meerdere bijeenkomsten per maand, waarbij mensen getraind werden en doelgericht de straat op gingen om te evangeliseren), en de wekelijkse events van Young & Free, de jeugd community (waar meer dan dertig jongeren werden bereikt).

Waar we wekelijks minder vaak centraal in het gebouw zouden samenkomen, werden we een kerk die **‘waar dan ook en wanneer dan ook’** samenkwam, in het klein, in het groot, bij mensen thuis, op werkplekken, in de stad, en in het gebouw.

We kijken uit naar 2025 als een jaar waarin we verder bouwen aan een kerk die beweegt, luistert naar Gods stem, en ruimte biedt aan nieuwe vormen van samenkomen en discipelschap.





Hoogtepunten 2024

Hoogtepunten waren de **familiedienst** van 17 maart, het **dopen** van 8 mensen op **Paaszondag** (31 maart), de start van het **Mannenontbijt** op 9 maart (een initiatief om mannen te zien groeien in verbinding en vriendschappen), de **Pinksterdienst** van 19 mei, **Back to School Sunday** op 18 augustus, het **Vision Builders feest** van 1 tot 3 november (meer daarover verderop) en uiteraard het **kampeerverweekend** van 20-22 september in Nijkerk. Daar kwamen tientallen huishoudens samen voor een weekend van fun, faith en family: met activiteiten, gezellig samen eten en een samenkomst op het terrein op zondagochtend.

Er waren ook 2 krachtige avonddiensten (**River Nights** genoemd) op 14 april (met Marjon Rijswijk) en op 26 mei.

Daarnaast hadden we drie bijzondere samenkomsten met **gastspreekers**: op 16 juni kwam Hans Maat, en luidde een beweging van de Geest in rondom de start van **Life School** in Arnhem (met meer dan 50 deelnemers - onder leiding van C3 Rivers leden); op 13 oktober hadden we Sebastiaan van Wessem van Celebration Church met een intrigerende boodschap over Israël en hoe we ons daartoe kunnen verhouden; en op 1 december was profeet Greg French uit C3 Sydney te gast: hij deelde een krachtig profetisch woord en rustte ook een aantal profetische mensen toe, tijdens een bijeenkomst die zondagmiddag.

Verder verdient vermelding dat **Young & Free** bleef groeien in kwantiteit en kwaliteit van bijeenkomsten: met wekelijkse jeugdavonden en een Summercamp waar tientallen jongeren tot bloei kwamen.

Jaarverslag 2024

Groepen en Communities

Groepen zijn kleine groepen van mensen die regelmatig doordeweeks of in het weekend samenkomen, aan huis, op het werk, etc. Het model voor samenkomen in kleine groepen groeide in 2024 verder. Mensen zetten diverse initiatieven in de C3 Rivers app, waardoor kerkleden een groep konden vinden. Er kwam meer training voor groepsleiders en voor mensen die een hart hadden voor het starten of uitbouwen van lokale communities. Dit zijn vaak plekken die in de regio liggen en waar mensen lokaal bereikt worden, door ze letterlijk aan tafel uit te nodigen en frequent, lokaal samenzijn te ervaren. Voor de mensen in de community is hun samenkomst de kerk. Het bezoeken van de zondagse samenkomst is een bonus. We merkten dat dit precies andersom is aan hoe veel 'traditionele' groepen de kerk ervaren: voor hen is de groep een uitvloeisel van de zondagse samenkomst. Voor een 'community' is hun community de basis: dat is hun kerkzijn - en de zondagse samenkomst is iets wat daar bovenop komt. We kenden dit al van bijvoorbeeld de Young & Free community (die elke vrijdag samenkomen) en besloten om meer ruimte te geven aan dit soort communities en daar actief mensen voor toe te rusten. Net als in 2023, gaven we mensen gedurende het jaar onderwijs, tips en doelgerichte training over hoe ze hun groep konden starten, inspireren en vermenigvuldigen.

Het aantal mensen dat deel was of werd van een groep, steeg hierdoor verder, richting meer dan 70%.

Vision Builders

Vision Builders is het 'visiefonds' van C3 Rivers waarmee we mensen bouwen en mensen bereiken. Vanuit dit fonds betalen we de kosten voor ons eigen gebouw en investeren we in maatschappelijke projecten in binnen- en buitenland. In het eigen gebouw kunnen we samenkomen met allerlei groepen. Door de maatschappelijke initiatieven kunnen we mensen bereiken, op meerdere plekken tegelijk.

Het thema in 2024 was 'A Thousand Hallelujahs'. Met Vision Builders kijken we elk jaar vooruit, maar dit jaar lag de nadruk vooral op dankbaarheid en terugkijken - na jaren van Gods voorziening en trouw.

Het Vision Builders feest werd gehouden in De Koepel te Arnhem. Het werd de laatste keer dat we de mogelijkheid boden een financiële toezegging te doen voor het komende jaar. Vanaf 2025 zullen we wel geld blijven werven voor het gebouw, maar dan op een andere manier: via losse geefmomenten en het oproepen aan mensen om zelf een maandelijks commitment aan te gaan.

Daar bovenop zullen visie-offers worden opgehaald en blijven we onderwijzen over de kracht van geven en offeren. We zullen ook zendingsprojecten blijven supporten. Niet per se op structurele basis, maar eerder door middel van eenmalige offers en speciale zendingsbijeenkomsten.



We zullen gebouwgerelateerde kosten vanaf (eind) 2025 in het algemene budget opnemen.

Het totaal aantal huishoudens dat meedeed met een financiële toezegging lag dit jaar op 47, iets minder dan het jaar ervoor. Het aantal toegezegde giften kwam op € 40.602. Van deze toezeggingen wordt het meeste gebruikt voor lasten rondom het eigen gebouw. Dit bedrag lag lager dan het jaar daarvoor (toen € 53.843 werd toegezegd) en dit had mede te maken met het invoeren van een nieuwe manier van fondsenwerving voor het gebouw, en met de verdere kerktransformatie, zoals hierboven is uiteengezet.

Gebruik van het gebouw

Wekelijks werd het gebouw gebruikt voor zondagse samenkomsten. Ook werd het gebouw wekelijks gebruikt voor eigen groepen zoals door het stafteam voor kantoor-werkzaamheden, de band voor oefenavonden, de Huiskamer op vrijdagochtend, een mannengroep op maandag, twee groepen op zondagavond en de jongerengroep 'Young & Free' op vrijdagavond.

Verder gebruikten leden en de centrale organisatie het gebouw voor diverse bijeenkomsten zoals vergaderingen, gebedsavonden, gemeente-avonden, events en trainingsavonden.

We hebben ons gebouw niet voor onszelf gehouden maar ook (vaste) huurders ontvangen, vooral huurders met maatschappelijke en kerkelijke doelen. Hiervan verdient vooral de Voedselbank vermelding, die elke vrijdag gratis gebruik maakt van ons gebouw.

Qua werkzaamheden in en aan het gebouw verdient vooral de keukenrenovatie vermelding. Deze werd met vereende krachten uitgevoerd. De tientallen jaren oude keuken werd vervangen door een moderne RVS spoelkeuken, waardoor we weer jaren vooruit kunnen op dit gebied!



Uitreiken (missionair werk en zendingsprojecten)

In 2024 hebben we op verschillende manieren uitgereikt naar Arnhem en omgeving.

Ten eerste door de wekelijkse aanwezigheid van de Voedselbank en de Huiskamer in ons gebouw.

Ten tweede door betrokken te zijn bij de Alpha cursus. Er deden tientallen deelnemers mee aan de Alpha cursus die over een verloop van 10 weken werd georganiseerd in samenwerking met 9 verschillende kerken in Arnhem. Vanuit C3 Rivers waren er veel vrijwilligers betrokken bij het mogelijk maken van deze cursus. Veel deelnemers waren Arnhemmers nieuw in het christelijke geloof en we zagen na deelname velen de weg vinden naar een lokale kerk.

Ten derde bereikten we onze omgeving doordat veel communities, groepen en leden zelf uitreikten naar mensen om hen heen. Vanwege het organische, spontane karakter hiervan is dit niet in specifieke cijfers uit te drukken.

Ten vierde deden veel C3 Rivers leden mee aan missionaire initiatieven in de stad, vaak in samenwerking met andere kerken en christelijke organisaties. We bleven ook geestelijke, financiële en praktische hulp bieden aan projecten in het buitenland, waaronder Stichting Vita Nova in Tsjechië.

Sociale media en digitaal bereik

Op sociale media bleven we rond 1100 volgers op Instagram, 830 volgers op Facebook en 400 op YouTube.

Onze podcasts werden in taal ruim 1146 keer beluisterd.

Onze YouTube stream werd 6135 keer bekeken.

Sociale getallen

Leden: Het totaal aantal volwassen leden in de database steeg licht van 232 naar 245.

Gedoopten: Er werden 8 mensen gedoopt.

Aantal groepen: Er waren gemiddeld 40 groepen gedurende het jaar.

Financieel en algemeen verslag 2024

ALGEMENE GEGEVENS

Kamer van Koophandel registratie: 34370751

Doelstelling/activiteiten SBI-code: 94911 - Religieuze organisatie

RSIN nummer: 821692562

Post- en bezoekadres: Honigkamp 25, 6826 PM, Arnhem

Telefoonnummer: 026-3795219

E-mailadres: info@c3rivers.nl

Website: www.c3rivers.nl

Bestuursleden per 31-12-2024: Voorzitter, secretaris, penningmeester en 1 bestuurslid
(de namen worden niet gepubliceerd)

BELONINGSBELEID BESTUURSLEDEN

Bestuursleden ontvangen geen honorarium voor hun bestuurswerkzaamheden.
Gemaakte onkosten worden vergoed voor zover deze redelijk zijn in verhouding tot het doel ervan.

FINANCIËLE BEVOEGDHEDEN BESTUURSLEDEN

Het bestuur is bevoegd (financiële) beslissingen te nemen. Zowel individuele bestuursleden als aangewezen budgetverantwoordelijken zijn binnen het vastgestelde budget bevoegd aankopen te doen. Alle bestuursleden kunnen enkel samen met een ander bestuurslid tekenen, behalve als het gaat om ingediende declaraties van aankopen, waarvoor één handtekening van een bestuurslid voldoet (waarbij bestuursleden geen eigen declaraties kunnen goedkeuren en/of declaraties van familieleden). Tevens is voor het aangaan van (arbeids-)overeenkomsten slechts één handtekening benodigd, mits hier een besluit aan ten grondslag ligt welke vastgelegd is in de notulen van een bestuursvergadering. Over het algemeen is dit een besluit over het toegekende budget voor het in dienst nemen van personeel en voor het verstrekken van vrijwilligersvergoedingen.

Maandelijks wordt vanuit de boekhouding gerapporteerd over de werkelijke baten en lasten ten opzichte van de prognoses en budgetten. Op basis van deze informatie worden budgetten eventueel (zodra gewenst of noodzakelijk) bijgesteld, of wordt er budget verschoven. Hierbij wordt in acht genomen dat we een maximaal percentage hebben vastgesteld voor loonkosten en voor huisvestingskosten.



Overzicht van activiteiten

- 1 het houden van gebedsbijeenkomsten
- 2 het houden van zondagse samenkomsten
- 3 de bediening van de waterdoop aan gelovigen
- 4 het geven van geloofsonderricht en trainingen
- 5 het houden van groepsbijeenkomsten voor leden en niet-leden van de Gemeente
- 6 het naar vermogen verlenen van pastorale en diaconale zorg
- 7 dienstbetoon aan de samenleving, onder meer door het samenwerken met en het ondersteunen van personen en verbanden die vanuit dezelfde opdracht denken en handelen
- 8 het streven naar goede betrekkingen met andere geloofsgemeenschappen
- 9 het geven van persoonlijke coaching
- 10 het organiseren van evenementen
- 11 andere daartoe dienende activiteiten

BELONINGSBELEID MEDEWERKERS IN DIENST

Medewerkers met een dienstverband ontvangen een salaris welke gebaseerd is op het salarishuis van de Rijksoverheid, waarbij zoveel mogelijk aansluiting wordt gezocht in vergelijkbare functies qua verantwoordelijkheid, opleidingsniveau en ervaring. Tevens worden de salarissen, waar mogelijk, vergeleken met andere kerkgenootschappen. Daarnaast wordt er incidenteel een vrijwilligersvergoeding verstrekt voor vrijwilligers die structureel tenminste 1 dag per week werkzaamheden verrichten voor het Kerkgenootschap.

DOELSTELLING (STATUTEN KERKGENOOTSCHAP)

C3 Rivers Church ziet het als haar opdracht mensen te bereiken met het evangelie, mensen toe te rusten en mensen de mogelijkheid te bieden om zelf in actie te komen. De grondslag, van waaruit C3 Rivers Church dit tracht te doen, staat verwoord in het kerkelijk-juridisch statuut. Hiertoe dragen mede de volgende activiteiten bij;

FINANCIEEL VERSLAG

De jaarrekening over 2024 is opgesteld en vastgesteld door de accountant. De financiële verantwoording is opgenomen in het separaat gepubliceerde ANBI-formulier.

AANVULLENDE INFORMATIE

Het kerkgenootschap is opgericht op 1 september 2003. Het kerkgenootschap is voor de belastingdienst geregistreerd als ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling). Dit houdt in dat gevers/donateurs onder door de Nederlandse wetgeving gestelde voorwaarden, in aanmerking komen voor het aftrekken van hun giften van het belastbaar inkomen. C3 Rivers Church is oorspronkelijk als campuskerk voortgekomen uit C3 Amsterdam, echter sinds medio 2014 is C3 Rivers Church een zelfstandig kerkgenootschap binnen de C3 Church Global beweging (zie www.c3churchglobal.com voor meer informatie).