

## **VOORTGANG EN HOOGTEPUNTEN**

2017 was het jaar waarin we geconsolideerde groei hebben gezien. Aan de ene kant stopten we een aantal initiatieven zoals onze connectgroep in Apeldoorn en de DNA cursus, aan de andere kant breidden we onze “voetprint” in Arnhem uit, vooral onze buitenkerkelijke activiteiten voor vrouwen en diverse activiteiten en projecten voor de wijk Malburgen.

In 2017 lag de nadruk op het ontwikkelen van nieuwe leiders en nieuwe vrijwilligers. Door de aanstelling van een Support Team, bestaande uit twee “vrijwilligers coördinatoren” konden meer vrijwilligers worden gerekruteerd, opgeleid en op de juiste plek worden ingezet. Hierdoor steeg de vrijwilligers ratio (het aantal mensen dat zich een aantal uur per week vrijwillig inzet, gedeeld door het totaal aantal leden) significant. Ook besteedden we veel aandacht aan de training van leiders (door middel van All Team Nights, BUILD avonden en conferenties) en het inzetten van die leiders op de juiste plek (door middel van coaching, gaventests en voortgangsgesprekken). Hierdoor kwamen meer mensen op een vruchtbare, succesvolle positie terecht dan ooit tevoren, wat ten goede is gekomen aan de ontwikkeling van onze teams. Voor sommige teams betekende dit een andere manier van werken, voor andere teams een samenvoeging en voor weer andere teams een nieuw leiderschap. Deze ontwikkelingen kostten tijd en energie maar begonnen richting het eind van 2017 steeds meer vruchten op te leveren. De Senior Pastors, Anne en Jedidja Borkent, konden daarnaast worden vrijgezet in het ontwikkelen van nieuwe ministries zoals Hearts Alive, City Hearts en C3 Kerk in Nijmegen, door een nieuwe leiderschapsstructuur, waarbij onder andere de aanstelling van een personal assistant hun veel werk uit handen nam.

Hoogtepunten van 2017 waren diverse Gebedscafé avonden met Peter Paauwe van Doorbrekers kerk, Jenny Gilpin van Hope City Church Sheffield en Dianne Finkelde van Grow A Healthy Church. Daarnaast werd het jaar gekenmerkt door de explosieve groei van Hearts Alive, een bediening voor vrouwen uit Malburgen en de rest van Arnhem, met een opkomst in november van maar liefst 250 vrouwen. De Paasbrunch voor Malburgen (een gratis brunch voor wijkbewoners) werd ook druk bezocht: meer dan 360 mensen kwamen op 16 april 2017 samen om te eten, en genoten van het doorbreken van eenzaamheid en het samenkomen rond de Paastafel.

Verder kenmerkte 2017 zich door de volgende noemenswaardige gebeurtenissen: de voortzetting en groei van geslaagde avonden voor jongeren onder de naam Cøllective. Deze avonden kenmerkten zich door veel gezelligheid, goede muziek, goede gesprekken en inhoud waar jongeren mee verder kunnen in hun leven. Er kwamen diverse sprekers uit binnen- en buitenland om de jongeren op te bouwen; Een geweldige kerstdienst die door tientallen (buurt)bewoners werd bezocht; En de start van samenwerking met Stichting Present, waardoor wijkbewoners in Malburgen werden bereikt met vrijwilligerswerk in huis en tuin.

Meer dan vijftig C3 Arnhemmers gingen naar diverse conferenties in binnen- en buitenland, voor geestelijke opbouw, leiderschapstraining en connecties met anderen. Dit gebeurde o.a. bij de She Is vrouwenconferentie, de LeadSummit leidersconferentie en de TNR jongerenconferentie (allemaal in Sheffield, Engeland), en daarnaast de Presence Conferentie in Sydney, Australië. Ons eigen trainings retreat in Arnhem-Noord voor alle leiders (in november) was ook heel waardevol voor de ontwikkeling van leiderschap.

We zijn in 2017 iets gegroeid qua aantal leden: van 311 leden in januari naar 315 leden in december. Hiervan zaten meer dan 70% in een van de twintig Connectgroepen die we hadden in 2017. Op zondag bleven gemiddeld 225 mensen de kerkdiensten bezoeken (evenveel als in 2016), waarvan zo'n 50 kinderen deelnamen aan een van de vijf C3 Kids programma's, ook evenveel als in 2016. Het gemiddelde aantal bezoekers dat voor het eerst in een kerkdienst kwam op zondag lag iets lager, op 13 per zondag. Er waren gemiddeld 93 mensen aanwezig bij onze gebedsdiensten (genaamd Gebedscafé). Er werden 18 mensen gedoopt, een groei van 50% ten opzichte van 2016. Meer dan 130 mensen deden vrijwilligerswerk. En 126 mensen reageerden in een kerkdienst op de oproep om Jezus (opnieuw) te volgen.

2017 is een geweldig jaar geweest in ons kerkleven, waarbij we gezamenlijk voortgang hebben geboekt, vooral als het gaat om de ontwikkeling van leiderschap, nieuwe teamstructuren, nieuwe vrijwilligers en het uitreiken naar mensen in de wijk Malburgen en verder daarbuiten.

## *JAARREKENING 2017*

### *DOELSTELLING (STATUTEN KERKGENOOTSCHAP)*

*Van de Kamer van Koophandel (nummer 34370751):*

*Doelstelling/activiteiten SBI-code: 94911 - Religieuze organisatie*

*C3 Arnhem ziet het als haar opdracht mensen te bereiken met het evangelie, mensen toe te rusten en mensen de mogelijkheid te bieden om zelf in actie te komen. De grondslag, van waaruit C3 Arnhem dit tracht te doen, staat verwoord in het kerkelijk-juridisch statuut. Hiertoe dragen mede de volgende activiteiten bij;*

### *OVERZICHT VAN ACTIVITEITEN*

- 1. het houden van gebedsbijeenkomsten*
- 2. het houden van zondagse samenkomsten*
- 3. de bediening van de waterdoop aan gelovigen*
- 4. het geven van geloofsonderricht en trainingen*

5. *het houden van connectgroep bijeenkomsten voor leden en niet-leden van de Gemeente*
6. *het naar vermogen verlenen van pastorale en diaconale zorg*
7. *dienstbetoon aan de samenleving, onder meer door het samenwerken met en het ondersteunen van personen en verbanden die vanuit dezelfde opdracht denken en handelen*
8. *het streven naar goede betrekkingen met andere geloofsgemeenschappen*
9. *het geven van persoonlijke coaching*
10. *het organiseren van evenementen*
11. *andere daartoe dienende activiteiten*

## *FINANCIEEL VERSLAG*

De jaarrekening over 2017 is opgesteld en vervolgens vastgesteld door de accountant. Hieronder volgt een samenvatting van de belangrijkste kengetallen uit de jaarrekening 2017.

De totale inkomsten in 2017 vallen iets lager uit dan in 2016, dit wordt voornamelijk veroorzaakt door minder inkomsten op de zendingsinitiatieven van Verder (“Projecten”). Dit vloeit voort uit een overweging om vanuit de Algemene inkomsten een deel te schenken aan deze Projecten.

De inkomsten van algemene aard zijn licht gestegen (circa 3%); dit zijn de gelden waaruit de reguliere kosten betaald worden. De algemene uitgaven zijn bijna evenredig met de algemene inkomsten gestegen, te weten 4%.

Het resultaat over 2017 bedraagt -14,0k. Dit kan onder andere worden verklaard door een aantal factoren:

- Investering in nieuwe apparatuur, mede met het oog op de groei
- Kosten voor het inwinnen van advies bij een consultant uit onze kerkbeweging, vanuit Australië (voor het tweede jaar op rij)
- Kosten gerelateerd aan onderzoeken t.b.v. mogelijke aankoop eigen gebouw

De inkomsten voor Vision Builders zijn weer bijna op het niveau van de enorme piek in 2015; deze komen nu uit op 56,4k. De totale reservering voor dit “bouwfonds” komt hiermee eind 2017 uit op 315,3k. Vanwege de beperking van het depositogarantiestelsel heeft C3 Arnhem dit reserve ondergebracht verdeeld over meerdere banken.

Na jaren van bijna evenredige stijging van inkomsten, uitgaven en gemiddelde opkomst op de zondagochtend diensten, is dat dit jaar anders. Zowel de inkomsten als de uitgaven zijn ongeveer op

hetzelfde niveau gebleven, terwijl de opkomst wel door gestegen is. In 2017 kwamen er op zondagochtenden gemiddeld 224 personen, waarvan er gemiddeld 50 onder de 12 jaar zijn.

## VERANTWOORDING

De inkomsten van C3 Arnhem bestaan voornamelijk uit tienden en giften, waaruit de algemene bestedingen van de kerk betaald worden. Deze tienden en giften worden voornamelijk gebracht door mensen die met regelmaat de kerk bezoeken. Daarnaast kent C3 Arnhem twee speciale bestemmingen voor giften, namelijk Vision Builders en Verder.

*Vision Builders* wordt soms ook wel ons bouwfonds genoemd. Met Vision Builders sparen we voor de toekomst van onze kerk: een eigen gebouw in Arnhem. De inkomsten worden apart gezet op spaarrekeningen bij diverse banken.

*Verder* omvat alle zendings-initiatieven die we als kerk ontplooiën, met name in het armste land van Europa: Moldavië.

### Rapportage C3 Arnhem

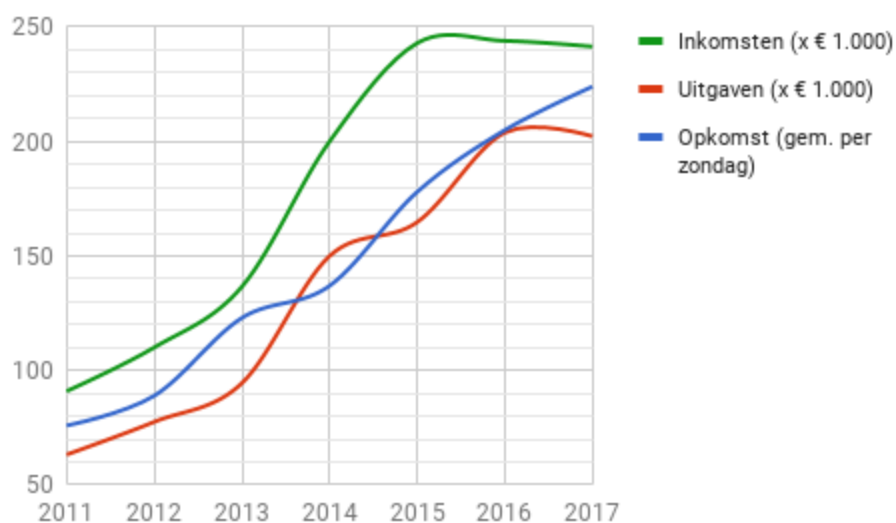
Het bestuur van C3 Arnhem stelt jaarlijks de budgetten vast en communiceert deze naar de verantwoordelijke budgethouders. De jaarlijkse controle van de boekhouding wordt door of in opdracht van het bestuur gedaan. De uiteindelijke goedkeuring op de jaarrekening wordt verzorgd door een onafhankelijk accountantskantoor.

<i>(bedragen x €1000)</i>	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Inkomsten totaal</b>	<b>110,1</b> (+21%)	<b>136,6</b> (+24%)	<b>200,0</b> (+46%)	<b>243,0</b> (+21%)	<b>244,0</b> (+0%)	<b>241,5</b> (-1%)
<i>waarvan: Overeenkomsten Periodieke Gift in Geld</i>			22,5	22,5	25,0	29,0
<b>Baten t.b.v. Algemeen</b>	<b>70,0</b> (+9%)	<b>93,8</b> (+34%)	<b>119,3</b> (+27%)	<b>151,5</b> (+27%)	<b>178,0</b> (+17%)	<b>182,7</b> (+3%)
Uitgaven algemeen	-72,4 (+18%)	-83,6 (+15%)	-107,3 (+24%)	-139,5 (+30%)	-176,9 (+27%)	-183,5 (+4%)
Resultaat Projecten	0	-3,0	0,1	7,6	-9,1	-13,6
<b>Exploitatiesaldo</b>	<b>-2,4</b>	<b>7,2</b>	<b>12,1</b>	<b>19,6</b>	<b>-8,0</b>	<b>-14,4</b>
Financiële baten/lasten	0,4	-0,4	3,4	1,4	1,2	0,4

<b>Netto Resultaat, toevoegen aan eigen vermogen</b>	<b>-2,0</b>	<b>6,8</b>	<b>15,5</b>	<b>21,0</b>	<b>-6,8</b>	<b>-14,0</b>
Eigen Vermogen	3,6 (-36%)	10,4 (+189%)	25,9 (+149%)	46,9 (+81%)	40,1 (-14%)	26,1 (-35%)
<b>Baten t.b.v. Vision Builders</b>	<b>36,8</b> (+50%)	<b>36,0</b> (-2%)	<b>37,1</b> (+3%)	<b>59,8</b> (+61%)	<b>50,3</b> (-16%)	<b>56,4</b> (+12%)
Uitgaven	-1,9	-1,1	-2,6	-2,6	-2,7	-2,8
<b>Exploitatiesaldo, toevoegen aan reservering</b>	<b>34,9</b>	<b>34,9</b>	<b>34,5</b>	<b>57,2</b>	<b>47,6</b>	<b>53,6</b>
<b>Baten t.b.v. Projecten</b>	<b>3,3</b> (+57%)	<b>6,8</b> (+106%)	<b>43,6</b> (+541%)	<b>31,7</b> (-27%)	<b>15,7</b> (-50%)	<b>2,4</b> (-85%)
Uitgaven projecten	-3,3	-9,8	-43,5	-24,1	-24,8	-16,0
Resultaat Projecten, naar algemeen	0	-3,0	0,1	7,6	-9,1	-13,6
<i>Liquide Middelen: Algemeen</i>	<i>6,4</i>	<i>8,0</i>	<i>26,1</i>	<i>50,4</i>	<i>40,1</i>	<i>25,2</i>
<i>Liquide Middelen: Vision Builders</i>	<i>87,5</i>	<i>122,4</i>	<i>156,9</i>	<i>214,1</i>	<i>261,7</i>	<i>315,3</i>

<i>(gemiddeld kerkbezoek)</i>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Gemiddelde opkomst per zondag	89 (+17%)	123 (+38%)	137 (+11%)	178 (+30%)	205 (+15%)	224 (+9%)
→ waarvan kinderen 0 t/m 11 jaar			29	37	44	50

## Inkomsten - Uitgaven - Bezoekers



### VOORGENOMEN BESTEDINGEN 2017 versus 2018

Onderstaand staan de voorgenomen bestedingen van 2017 (zie jaarverslag over 2016) vergeleken met de werkelijke bestedingen. Tevens is o.b.v. de opgestelde begroting voor 2018 een opsomming gemaakt van de highlights uit de voorgenomen bestedingen.

<i>(bedragen x €1000)</i>	2017 prognose	2017 werkelijk	2018 prognose
<b>Baten t.b.v. Algemeen</b> <i>(exclusief baten t.b.v. Verder en Vision Builders)</i>	184,5k	182,7k	184,5k
<b>Uitgaven Algemeen</b>	183,7k	183,5k	183,7k
<b>Reserveringen</b>	9,4k	9,4k	16,4k

<b>Begroot resultaat</b>	-8,2k	-14,0	-8,2k
--------------------------	-------	-------	-------

Een uitsplitsing naar de voornaamste kostenposten:

<i>(bedragen x €1000)</i>	<b>2017 prognose</b>	<b>2017 werkelijk</b>	<b>2018 prognose</b>
Loonkosten	94,4k	90,9k	94,4k
Huurkosten	39,5k	39,5k	42,0k
Reis-/verblijfskosten	8,0k	7,3k	8,1k
Kleine inventaris	5,9k	6,4k	6,1k
Promotie/marketing	5,7k	3,4k	2,4k
C3 global contributie	5,5k	4,7k	5,3k
Giften aan ministries	4,4k	6,0k	2,4k

### *ANBI GERELATEERDE INFORMATIE*

Naam: Kerkgenootschap Christian City Church Arnhem

Fiscaal nummer: 821692562

Contactgegevens: Zie de contactinformatie op de website [www.c3arnhem.nl](http://www.c3arnhem.nl)

Het kerkgenootschap is opgericht op 1 september 2003. Het kerkgenootschap is voor de belastingdienst geregistreerd als ANBI (“Algemeen Nut Beogende Instelling”). Dit houdt in dat gevers/donateurs onder door de Nederlandse wetgeving gestelde voorwaarden, in aanmerking komen voor het aftrekken van hun giften van het belastbaar inkomen.

Sinds 1 januari 2014 is het door gewijzigde wet- en regelgeving mogelijk om een overeenkomst voor periodieke giften met een organisatie/kerkgenootschap aan te gaan, die ANBI geregistreerd is, zonder tussenkomst van een notaris. Indien de overeenkomst aan een aantal voorwaarden voldoet, is het mogelijk om deze giften als aftrekpost op te voeren, zonder dat hiervoor een drempelbedrag of maximum bedrag geldt. C3 Arnhem heeft op basis van een door de Belastingdienst opgesteld voorbeeld document, een eigen format gemaakt welke in C3 Arnhem gebruikt kan worden. In 2014 zijn er vier Overeenkomsten Periodieke Gift In Geld opgesteld, met een totale waarde van € 22.500 per jaar (voor minimaal 5 jaren). In

2016 is er één nieuwe overeenkomst afgesloten á € 2.500 per jaar en in 2017 is er wederom één nieuwe overeenkomst afgesloten á € 4.000 per jaar

C3 Arnhem is oorspronkelijk als campuskerk voortgekomen uit C3 Amsterdam, echter sinds medio 2014 is C3 Arnhem een zelfstandig kerkgenootschap binnen de C3 Church Global beweging (zie [www.c3churchglobal.com](http://www.c3churchglobal.com) voor meer informatie).

Op 31-12-2017 nemen deel in het bestuur van C3 Arnhem:

- Anne Borkent : voorzitter en Senior Pastor van C3 Arnhem
- Peter Twilt : secretaris
- Jeroen Peters : penningmeester
- Nienke Maris : bestuurslid

Nienke Maris is medio 2017 aan het bestuur toegevoegd, met eerst een proefperiode. Verder zijn er geen mutaties geweest.

Het bestuur is bevoegd (financiële) beslissingen te nemen. Zowel individuele bestuursleden als aangewezen budgetverantwoordelijken zijn binnen het vastgestelde budget bevoegd aankopen te doen. Alle bestuursleden kunnen enkel samen met een ander bestuurslid tekenen, behalve als het gaat om ingediende declaraties van aankopen, waarvoor één handtekening van een bestuurslid voldoet. Tevens is voor het aangaan van (arbeids-)overeenkomsten slechts één handtekening benodigd, mits hier een besluit aan ten grondslag ligt welke vastgelegd is in de notulen van een bestuursvergadering.

Maandelijks wordt vanuit de boekhouding gerapporteerd over de werkelijke baten en lasten ten opzichte van de prognoses en budgetten. Op basis van deze informatie worden budgetten eventueel (per kwartaal) naar boven of beneden bijgesteld.

### *BELEID INZAKE BELONING*

C3 Arnhem heeft in 2017 gemiddeld 3 mensen op de loonlijst, met in totaal gemiddeld 2,3 full-time equivalent. De salariëring van medewerkers is marktconform en in lijn met andere vergelijkbare kerkgenootschappen, met vergelijkbare rollen in andere non-profit organisaties en in lijn met de Nederlandse wet- en regelgeving.